

Le phénomène de sélection

Ce phénomène de sélection explique nombreux problèmes de nos sociétés et comment y remédier donc c'est vraiment important de le comprendre dans le détail.

L'idée est assez simple, si plusieurs phénomènes en parallèle se reproduisent, survivent ou perdurent, parmi ces phénomènes ce sera ceux qui se reproduisent le plus, ceux qui survivent le plus ou ceux qui perdurent le plus qui vont persister et finir par être omniprésents.

Plusieurs exemples:

- **Pour la vie biologique**, ce sont les individus qui se reproduisent le plus qui s'imposent. C'est la théorie de l'évolution, je n'invente rien, mais après je l'applique à d'autres sujets. Les individus qui n'ont pas des caractéristiques qui leur permettent de mieux se reproduire se font dépasser par les autres individus au bout de nombreuses générations. En particulier les individus qui ont des caractéristiques inutiles perdent des chances de se reproduire et se reproduisent un peu moins et finissent par disparaître. C'est pourquoi chez l'humain, chez les plantes, chez les animaux, tout est utile (sinon la caractéristique aurait disparue), même le fait de rêvasser ou jouer! seule exception: les maladies.

- **Pour les entreprises**, celles qui perdurent sont celles qui font le plus d'argent. Et là, il y a un point très important: parfois une entreprise doit bien se comporter pour faire de l'argent, parfois mal. Ce sont les entreprises qui se comportent à la fois bien quand ça rapporte et mal quand ça rapporte qui vont survivre le plus. C'est très important de comprendre cela, car il suffit de s'imaginer des mauvais comportements qui rapportent de l'argent et d'aller enquêter la dessus (dans les entreprises) voir si ça existe car ce sont des comportements qui ont des grandes chances d'exister. Puis il faut créer une loi contre ça pour résoudre le problème! Évidemment dans certains cas, les mauvaises actions sont cachées et il est donc difficile de punir, mais voilà l'idée. Et dans certains domaines, il me semble bien qu'il est indispensable de mal se comporter sur certains points car ça rapporte énormément. Si l'entreprise ne le fait pas, elle ne survit pas dans la concurrence. Je crois que c'est le cas dans les médias et dans certains comportements des labos pharmaceutiques.

- **Pour les groupes de personnes**, si un groupe de personnes a une mentalité dominante, les personnes qui resteront dans ce groupe seront celles qui acceptent la mentalité du groupe. Par exemple les partis politiques ont surtout des membres ayant une certaine mentalité. Il peut y avoir des filtres similaires dans certaines parties des services secrets ou dans certaines parties de certaines entreprises où la consigne oblige à mal se comporter: seuls ceux qui se acceptent de se comporter mal restent dans ce groupe. Le groupe finit par être constitué que par ces gens là.

La vie biologique est un phénomène extrêmement complexe, mais sa complexité n'existe qu'à cause de ce phénomène de sélection! Si la sélection a réussi à créer des animaux extrêmement complexes juste pour mieux se reproduire, elle peut faire de même sur les entreprises ou les groupes de gens. Hors cette sélection ne sélectionne pas les gentils, elle sélectionne ceux qui se reproduisent le plus! C'est

pour ça que nous mangeons des cadavres d'animaux, c'est parce que ça nous permet de nous reproduire plus! Si la sélection nous a poussé à avoir un comportement aussi abjecte que de manger des cadavres d'animaux, elle peut pousser les entreprises à tromper, à indirectement tuer des gens etc, juste pour mieux survivre!

Pour lutter contre ce phénomène dans les entreprises je vois la solution d'aller enquêter dans ces entreprises pour voir si c'est réel, puis de réglementer et de surveiller de manière serrée.

Pour lutter contre ce phénomène dans les groupes je pense que le tirage au sort est un très bon choix pour éviter la concentration d'un certain type de personnes dans certains groupes.

[This document is licensed under the terms of the creative commons BY, which allows others to copy, distribute, display, perform and remix it if they credit my name \(Nicolas Bourdon\).](#)

[Ce document est sous licence selon les termes de Creative Commons BY, qui permet à d'autres de copier, distribuer, afficher, exécuter et modifier si ils créditent mon nom \(Nicolas Bourdon\).](#)

