

Idées en vrac

Je propose tout un tas d'idées importantes que je ne relie à aucun autre chapitre dans ce chapitre du livre complet.

Par exemple le fait que les politiques sont contraints de cacher la poussière sous le tapis, d'abord parce que les médias les accuseront automatiquement d'être responsables du problème si ils révèlent un problème même si ils ne sont pas responsables, en suite parce qu'ils ont la responsabilité des emplois des hommes politiques de leur partie. Si ils font une bourde, ils peuvent faire perdre leur partie et mettre au chômage leurs amis. C'est ainsi que des gros problèmes sont cachés. Pour résoudre ça il faut que les médias dénoncent les politiques uniquement quand ils ont mal agit, pas quand ils révèlent un problème dont ils ne sont pas responsables et qu'ils enquêtent sur les problèmes.

J'explique dans ce chapitre aussi comment agir pour aider les SDF qui ne sont pas encore pris en charge.

J'explique aussi qu'il faut mixer les populations. Aujourd'hui il se crée des villes de gens noirs et des villes de gens blancs, c'est un peu dommage. C'est ainsi car les gens blancs ont peur de ne pas être à leur place si ils s'installent dans des villes de gens noirs et pareil pour les gens noirs sur les villes de gens blancs. Je crois que ça sera un vrai problème sur le long terme et qu'une solution à ça est de mixer les populations, par exemple en diminuant légèrement les taxes foncière pour les gens qui s'installent dans une ville de couleur de peau différente de la sienne.

Il faut aussi avoir des dirigeants, que ce soit dans l'état ou dans les entreprises, qui agissent dans l'intérêt général. Si, par exemple si un élu agit pour lui même, il va juste favoriser les actions bénéfiques pour les 5 ans de son mandat et non sur le long terme. Il risque aussi de trafiquer les chiffres pour faire croire que l'action est bénéfique alors qu'elle ne l'est pas. Éventuellement il va corrompre les médias pour tromper la population. Dans des parties de l'état ou une entreprise, en plus cette personne n'aidera pas les autres services de l'état ou de l'entreprise et risque de maltraiter ses subordonnés. Donc il faut vraiment favoriser les dirigeants qui vont dans l'intérêt général. Pour cela, une des choses à faire est d'avoir des médias sains qui vont enquêter longuement sur chaque candidat à des postes de l'état pour savoir leur vraie personnalité. Et à l'intérieur de l'état ou des entreprises il faut écouter les subordonnés dans le choix du chef, car eux savent quasiment toujours qui se comporte mal.

Il y a plein d'autres astuces qui ont de l'importance dans plein de domaines dans ce chapitre du livre complet.

[This document is licensed under the terms of the creative commons BY, which allows others to copy, distribute, display, perform and remix it if they credit my name \(Nicolas Bourdon\).](#)

[Ce document est sous licence selon les termes de Creative Commons BY, qui permet à d'autres de copier, distribuer, afficher, exécuter et modifier si ils créditent mon nom \(Nicolas Bourdon\).](#)

